



**PERMISOS** (Orde 29/01/2016 pola que se regula o réxime de permisos, licenzas e vacacións do persoal docente que imparte as ensinanzas reguladas na LOE)

Tipos	Lexislación	Documentación Anexo	Resolución prazo	Duración	Obsevacións <sup>1</sup>
<b>Accidente ou enfermidades moi graves</b>	Orde 29/1/2016 Artigo 13	Anexo IV Informe médico e xustificación documental do parentesco.	Xefatura Territorial (XT) 10 días	30 días naturais, que poden gozarse separados ou acumulados. Se houber máis dun titular pode ratearse	Retribuído. Afecta á parella e familiares de 1º grao. Pódese gozar no caso de familiares de 2º grao conviventes ou que non teñan familiares de 1º grao. Se houberse máis dun titular poderase ratear. Precísase informe previo da Inspección médica educativa. Non pode ser inferior a 7 días, nin rematar un venres e reiniciarse o luns seguinte.
<b>Adopción ou acollemento</b>	Orde 29/1/2016 Artigo 18 Modificado pola Lei 3/2018 (Xunta) Artigo 49.a do EBEP (redacción dada polo RD-lei 6/2019) Lei 2/2015, artigo 122.1 (modif. L9/2017, L3/2018)	Anexo IV Resolución administrativa/ xudicial. Para inicialo antes da tramitación da adopción internacional.	XT 10 días	22 semanas ininterrompidas, en calquera momento posterior á efectividade da resolución xudicial. Pode iniciarse até 4 semanas antes da efectividade da resolución xudicial.	Ampliación de 2 semanas en caso de discapacidade do menor ou por cada menor adoptado a partir do 2º. Os proxenitores poden optar ao goce simultáneo ou sucesivo, dentro dos límites do artigo. Pode gozarse a tempo completo ou parcial en horario de ½ ou ⅓ de xornada, con ampliación proporcional da duración. Nos casos de adopción internacional, se for necesario, tense dereito a un permiso de 3 meses fraccionábeis, durante os que só se perciben as retribucións básicas. En caso de falecemento da persoa titular deste permiso o outro proxenitor poderá facer uso do resto do permiso. En caso de

1 O silencio administrativo terá efectos positivos.



	Instrucións da Consellaría				<p>falecemento do fillo ou filla a duración do permiso non se reducirá.</p> <p>Se ambos proxenitores traballan, as semanas do permiso posteriores ás 6 semanas obrigatorias poderán gozarse de maneira interrompida até que o fillo ou filla cumpra 12 meses. Neste caso será por semanas completas e preavisando con 15 días de antelación.</p> <p>A partir da 6ª semana pode participarse en actividades de formación.</p>
<b>Asistencia a actividades de formación</b>	Orde 29/1/2016 Artigo 22	Anexo I, II, III.	Dirección (D) 3 días XT 10 días	Polo tempo necesario e até un máximo de catro días lectivos.	Cursos organizados por servizos centrais: a admisión implica o permiso (previa notificación da Inspección). Cursos dos CEFORE: só fóra do horario lectivo. Outros (universidades, sindicatos, asociacións profesionais ou similares): solicitude con informe da dirección à XT cun mínimo de 10 días de antelación.
<b>Asuntos persoais</b>	Orde 29/1/2016 Artigo 15	Anexo V Sen xustificación	D 3 días	Até 4 días.	Retribuído. Dos catro días dous poderán ser en días lectivos. A conceder en función das necesidades do servizo.
<b>Cumprimento de deberes inescusábeis de carácter público ou persoal, relacionados coa</b>	Orde 29/1/2016 Artigo 14	Anexo V Documentación xustificativa.	D 3 días XT 10 días	Polo tempo indispensábel.	Retribuído. Engádense os deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral e máis de asistencia a consultas e revisión médicas propias, para acompañar (sempre que se acredite a necesidade) á parella, aos fillos ou fillas, así como a persoas maiores a cargo do/a solicitante. Tamén para asistir á cita de titoría dos fillos.



## Sindicato de Traballadoras e Traballadores do Ensino de Galiza



<b>conciliación da vida familiar e laboral e máis de asistencia a consultas e revisións médicas</b>						Se van ser revisións cunha certa periodicidade presentarase unha única solicitude. (á XT) Pode implicar o nomeamento de persoal substituto. Inclúense as enfermidades leves non superiores a 3 días cando se aporte xustificación documental.
<b>Exames finais, probas definitivas de aptitude e probas selectivas no ámbito do emprego público</b>	Orde 29/1/2016 Artigo 6	Anexo VI. Documentos xustificativos a determinar pola Dirección	D 3 días		Durante o día de celebración das probas.	Retribuído. Inclúense probas de ingreso na función pública e exames parciais que liberen parte do programa. Teñen que estar convocados por centros oficiais. Inclúese tamén o tempo mínimo para a viaxe de ida e volta.
<b>Exames prenatais e preparación ao parto</b>	Orde 29/1/2016 Artigo 9	Anexo VI Xustificación da necesidade de realización na xornada laboral e documento de asistencia.	D 3 días		Polo tempo necesario.	Retribuído. Válido tamén para o cónxuxe ou parella acompañante. Precísase xustificar a necesidade de facelo durante a xornada laboral. Nos casos de adopción ou acollemento inclúe a asistencia ás sesións previas de información e de preparación e para a declaración de idoneidade.
<b>Falecemento, accidente ou enfermidade</b>	Orde 29/01/2016, art. 3	Anexo VI. Documentos xustificativos a determinar pola	D 3 días		<b>1º Grao:</b> 3 días hábiles (mesma localidade) ou 5dh (distinta localidade). <b>2º Grao:</b> 2 ou 4 dh (mesma ou	Retribuído. Días ininterrompidos para falecemento. No caso de enfermidade, os días poderás ser discontinuos mentres dure o feito



grave dun familiar	Dirección	Dirección		<p>distinta localidade). Para os efectos deste artigo non se consideran hábiles os sábados, domingos e festivos.</p> <p><i>1º Grao: Nai, pai, sogro/a, fillo/a, parella (non ten grao).</i> <i>2º Grao: Irmáns/ás, avós, avoas, netos/as, cuñados/as.</i></p>	<p>causante. A localidade de referencia (Localidade refírese a termo municipal, L2/2015)</p> <p>As enfermidades graves son as enunciadas no RD 1148/2011. No caso de falecemento, os días deberán ser consecutivos e inmediatamente posteriores. Nos demais casos poden collerse de forma descontinua. Computarase o día do feito causante cando a persoa non preste servizos e lle correspondese prestalos. Considérase hospitalización cando a estadia no hospital inclúa como mínimo unha noite e unha comida principal.</p> <p>A localidade de referencia é a de residencia comunicada ao centro. No caso de intervención que requira repouso domiciliario a localidade será aquela na que se produza o repouso. Se sobrevén falecemento iníciase o cómputo dun novo permiso.</p>
Imprevistos	Orde 29/1/2016 Artigo 33	Anexo V	D 3 días	24 períodos lectivos.	Imprevistos ou enfermidades leves inferiores a 3 días con xustificación non documental.
Lactación, coidado dun/ha fillo/a menor de 12 meses.	Orde 29/1/2016 Artigo 7 Artigo 48.f do EBEP (redacción dada polo RD-lei	Anexo VI Fotocopia cotexada do libro de familia ou inscrición de nacemento no Rexistro civil.	XT 10 días	1 hora diaria, que pode dividirse en dúas fraccións de media hora ou a acumulación correspondente (4 semanas por cada crianza). En partos múltiples a duración increméntase en	Retribuído. Persoal e intrasferíbel para ambos cónxuxes. Pode acumularse total ou parcialmente. O persoal substituto poderá acumular as horas en proporción aos servizos prestados desde o remate do permiso por parto, adopción ou



	6/2019)			proporción ao número de crianzas.	acollemento até que finalice o curso ou se cumpran 12 meses do nacemento, adopción ou acollemento. Tenderase a que a acumulación sexa de dúas semanas continuadas como mínimo. Para coller o permiso acumulado cada un dos proxenitores deben agardar a que rematen os seus respectivos permisos (o de nacemento, adopción ou acollemento ou o da outra persoa proxenitora).
<b>Matrimonio de familiares</b>	Orde 29/1/2016 Artigo 12	Anexo VI Documentación a determinar pola dirección.	D 3 días	O día da celebración (1 día)	Matrimonios e unións de feito de familiares de 1º grao.
<b>Matrimonio ou unión de feito</b>	Orde 29/1/2016 Artigo 11	Anexo VI Fotocopia cotexada do libro de familia ou inscrición nun rexistro oficial de parellas de feito.	XT 10 días	15 días naturais seguidos.	Retribuído. Deberase gozar, con carácter xeral, en datas que comprendan o día do feito causante ou inmediatamente despois. Excepcionalmente e, por causa motivada, pode ser noutras datas dentro do curso académico.
<b>Mulleres en estado de xestación</b>	Orde 24/2/2016 Artigo 17.bis	Solicitud e documentación xustificativa.	XT 10 días	A partir do 1º día da semana 37 do embarazo até a data do parto.	Retribuído. No suposto de embarazo múltiple pode iniciarse desde o 1º día da semana 35 de embarazo.
<b>Nacemento de fillos/as que deban permanecer hospitalizados/as</b>	Orde 29/1/2016 Artigo 8	Anexo VI Fotocopia cotexada da partida de nacemento. Documento que acredite a hospitalización.	XT 10 días	Dereito a ausentarse do posto de traballo un máximo de 2 horas diarias mentres dure a hospitalización. Pode reducir a xornada en 2 horas/día con redución salarial.	En caso de conflito cos dereitos do alumnado serán no horario complementario fixo. Durante a hospitalización pode simultanearse este permiso retribuído coa redución de xornada non retribuída (2 horas diarias).



## Parto (ou por nacemento para a nai biolóxica)

Orde 29/1/2016 Artigo 17 Modificado pola Lei 3/2018 (Xunta) Artigo 49.a do EBEP (redacción dada polo RD-lei 6/2019) Instrucións da Consellaría	Anexo IV Certificado médico oficial, do Rexistro Civil ou presentación do libro de familia e no caso de ampliación documentación xustificativa.	XT 10 días	22 semanas.
--	--	---------------	-------------

Retribuído.

Descanso obrigatorio nas 6 primeiras semanas. Ampliación de 2 semanas no suposto de discapacidade do fillo/a e por cada fillo/a a partir do 2º en parto múltiple.

A Consellaría interpreta que a ampliación por discapacidade da filla ou fillo se limita a 1 semana ao se ter que repartir coa parella, segundo nova redacción do EBEP.

O permiso ampliarase no caso de hospitalización do fillo/a até un máximo de 13 semanas adicionais. Teranse en conta os internamentos iniciados nos 30 días naturais seguintes ao parto. En caso de falecemento da nai o outro proxenitor poderá facer uso do resto do permiso. En caso de falecemento do fillo ou filla a duración do permiso non se reducirá.

Se ambos proxenitores traballan, as semanas do permiso posteriores ás 6 semanas obrigatorias poderán gozarse de maneira interrompida até que o fillo ou filla cumpra 12 meses. Neste caso será por semanas completas e preavisando con 15 días de antelación. Pode gozarse a tempo total ou parcial (1/3 ou 1/2 da xornada).

A partir da 6ª semana pode participarse en actividades de formación.

<b>Persoa proxenitora por</b>	Orde 29/1/2016 Artigo 19 Lei	Anexo IV Certificado médico oficial, do Rexistro	XT 10 días	2020: 12 semanas 2021:
-------------------------------	------------------------------------	--	---------------	------------------------------

Retribuído.  
Descanso obrigatorio e ininterrompido nas 6 primeiras semanas a partir do 2021 (2



<p>nacemento, acollemento ou adopción dun fillo/a</p>	<p>3/2018 (Xunta) Artigo 49.c do EBEP Civil ou (redacción dada presentación do polo RD-lei libro de familia. 6/2019) Instrucións da Consellaría</p>	<p>16 semanas</p>	<p>semanas no 2019 e 4 semanas no 2020). Ampliación de 1 semana no suposto de discapacidade do fillo/a e por cada fillo/a a partir do 2o en parto múltiple. O permiso ampliarase no caso de hospitalización do fillo/a até un máximo de 13 semanas adicionais. Teranse en conta os internamentos iniciados nos 30 días naturais seguintes ao parto. En caso de falecemento do outro proxenitor, a persoa que estea gozando do permiso por nacemento da nai biolóxica, por adopción ou acollemento poderá facer uso do resto do permiso. En caso de falecemento do fillo ou filla a duración do permiso non se reducirá. Se ambos proxenitores traballan, as semanas do permiso posteriores ás 6 semanas obrigatorias poderán gozarse de maneira interrompida até que o fillo ou filla cumpra 12 meses. Neste caso será por semanas completas e preavisando con 15 días de antelación. Pode gozarse a tempo total ou parcial (1/3 ou 1/2 da xornada). A partir da 6a semana pode participarse en actividades de formación.</p>
<p>Traslado de domicilio</p>	<p>Orde 29/1/2016 Artigo 4 Anexo VI. Documentos xustificativos a determinar pola Dirección</p>	<p>D 3 días</p>	<p>Na mesma localidade: 1 día (2 en familias de 2 ou máis persoas). Se é a outra localidade: 2 ou 4 días respectivamente. Retribuído no marco dunha prestación de servizos continuada. Os cambios e adxudicacións de destino non dan dereito a este permiso.</p>



## Sindicato de Traballadoras e Traballadores do Ensino de Galiza



<b>Tratamentos de fecundación asistida</b>	Orde 29/1/2016 Artigo 10	Anexo VI Xustificación da necesidade de realización na xornada laboral e documento de asistencia.	D 3 días	Polo tempo necesario.	Retribuído. Precísase aviso previo e xustificación da necesidade de facelo durante a xornada laboral. En caso de desprazamento o permiso será de 2 días. Válido tamén para o cónxuxe ou parella acompañante (debe aportarse copia do libro de familia e/ou certificado de inscrición no rexistro de parellas de feito).
<b>Violencia de xénero</b>	Orde 29/1/2016 Artigo 21 Artigo 49.d do EBEP (redacción dada polo RD-lei 6/2019)	Anexo IV Acreditación segundo artigo 5 Lei 11/2007	XT 10 días	Polo tempo necesario.	Retribuído. As faltas totais ou parciais serán xustificadas cun informe dos servizos sociais ou sanitarios nos sete días seguintes. Tamén se terá dereito á redución de xornada ou a adaptación de horario. Se a redución de xornada é dun terzo ou menos da xornada manterá as retribucións íntegras.





## LICENZAS *(Orde 29/01/2016 pola que se regula o réxime de permisos, licenzas e vacacións do persoal docente)*

Tipos	Lexislación	Documentación Anexo	Resolución prazo	Duración	Obsevacións <sup>2</sup>
<b>Asuntos propios</b>	O 29/01/2016, art. 23	Solicitud	XT 10 días	3 meses cada 2 anos. Non inferior a 5 días.	Non retribuída Subordinada ás necesidades de servizo e suxeito ao réxime xeral de incompatibilidades (L 53/1984)
<b>Incapacidade temporal (IT)</b>	O 29/01/2016, art. 24	Baixa médica oficial	XT 10 días	Funcionario: até 18 meses (prórroga até 24) Interino: até 12 meses (prórroga até 18)	100% desde o primeiro día. A partir do cuarto mes: as retribucións básicas seguen a cargo da Consellería e iniciase o pago dun subsidio de incapacidade temporal por parte de MUFACE, consistente na mellor das dúas situacións seguintes: a) 80% das retribucións básicas (soldo e trienios) + 1/6 da paga extra correspondentes ao terceiro mes de licenza. b) 75% das retribucións complementarias percibidas no terceiro mes de licenza <i>O persoal docente funcionario que ingresou após xaneiro de 2011 tamén está integrado en MUFACE aínda que a efectos da súa xubilación estea vinculado ao réxime xeral da Seguridade Social</i>
<b>Risco durante o embarazo ou lactación</b>	O 29/01/2016, art. 25	Solicitud, informe médico	XT 10 días	Polo tempo necesario cando non sexa posíbel a adaptación das condicións de traballo da embarazada.	Retribuída

<sup>2</sup> O silencio administrativo terá efectos positivos.



## Sindicato de Traballadoras e Traballadores do Ensino de Galiza



<b>Por estudos</b>	O 29/01/2016, art. 26		XT 10 días		
<b>Participación en proxectos de cooperación</b>	O 29/01/2016, art. 27	Solicitud	XT 10 días	Até 6 meses	Condicionada ás necesidades do servizo. Poden concederse cando non proceda o outorgamento da comisión de servizos prevista no artigo 26 da Lei 3/2003. Pode ser retribuída nalgunhas circunstancias.
<b>Hospitalización prolongada da parella ou familiar convivente</b>	O 29/01/2016, art. 28	Solicitud. Informe médico	XT 10 días	Até un mes	Non retribuída. Para casos de hospitalización prolongada por enfermidade grave ou enfermidade que implique repouso domiciliario do cónxuxe, da parella de feito ou de parentes que convivan co solicitante.

### REDUCIÓN HORARIAS *(Orde 29/01/2016 pola que se regula o réxime de permisos, licenzas e vacacións do persoal docente que imparte as ensinanzas reguladas na LOE)*

Tipos	Lexislación	Documentación Anexo	Resolución prazo	Duración	Obsevacións <sup>3</sup>
<b>Por coidado dunha familiar</b>	O 29/01/2016, art. 30	IV. Fotocopia cotexada do libro de familia. Documento médico. Necesita informe da inspección médica educativa, e pode solicitarse antes da súa emisión.	XT 10 días	1 mes (excepcionalmente 2) Non inferior a 7 días	Retribuída até o 50% da xornada. Para familiares de 1º grao. Excepcionalmente até 2º grao (cando non haxa superviventes de 1º ou estean incapacitados para atender o seu coidado). Para fillos menores concederáse unha redución de mínimo a ½ xornada, como máximo até que o menor faga os 18 anos.
<b>Por tratamento oncolóxico</b>	Orde 24/2/2016, art. 2 Orde 29/01/2016, art. 30	Documentación acreditativa e informe da inspección médica educativa.	XT 3 días	Até 1 mes.	Retribuída até 50% da xornada durante o tempo solicitado despois da reincorporación dos tratamentos de quimioterapia ou radioterapia. Pode ampliarse 1 mes máis cando se xustifique a persistencia de circunstancias derivadas do tratamento.
<b>Por violencia de xénero</b>	O 29/01/2016, art. 31	Anexo VI. Calquera das medidas previstas no art. 5 da Lei 11/2007	XT 10 días		Redución proporcional de haberes. Segundo a organización do centro pode adoptarse e flexibilizarse o horario.
<b>Redución da xornada voluntaria</b>	O 29/01/2016, art. 32	Anexo VI. Calquera das medidas previstas no art. 5 da Lei 11/2007	XT 10 días		Redución proporcional de haberes. Segundo a organización do centro pode adoptarse e flexibilizarse o horario.

<sup>3</sup> O silencio administrativo terá efectos positivos.